

ВИСОКА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА ЗДРАВСТВА ДОБОЈ

**ПРАВИЛНИК
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА
ВИСОКЕ МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ ЗДРАВСТВА ДОБОЈ**

Добој, 2020

На основу члана 54. Закона о високом образовању (“Службени гласник Републике Српске“ 67/20) и члан 66. Статута Високе медицинске школе здравства Добој, Сенат Високе медицинске школе, дана 27.11.2020. године доноси:

ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ ЗДРАВСТВА ДОБОЈ

I - Опште одредбе

Члан 1.

Овим правилником уређује се остваривање права наставника и сарадника запослених на Високој медицинској школи здравства са сједиштем у Добоју (у даљем тексту Висока школа) на коришћење одсуства ради стручног усавршавања, облици и начин усавршавања, начин подношења захтјева за одсуство са рада у сврху усавршавања, органи надлежни за одлучивање, начин финансирања усавршавања, као и друга питања од значаја за усавршавање.

Члан 2.

Висока школа омогућава и подстиче запослене на стручно усавршавање у складу са потребама научно-наставног, истраживачког рада, потребом за иновираним процесима рада или техничко-технолошким унапређењем и осталим специфичним потребама радног мјеста и у том циљу обезбјеђује материјалне, организационе и друге услове.

Висока школа стимулише запослене на стручно усавршавање и оцјеном резултата наставног и научноистраживачког рада приликом реизбора и унапређења, у складу са одредбама Статута.

Члан 3.

Образовање и стручно усавршавање обухвата нарочито право на:

- учешће на научним и стручним скуповима који се организују у земљи и иностранству (као што су конгреси, конференције, симпозијуми, семинари, савјетовања, стручни састанци и слично);
- одлазак на специјалистичке, мастер, докторске и постдокторске студије у земљи и иностранству;
- оспособљавање кроз разне програме специјалистичких курсева из области од посебног значаја за Високу школу;
- боравак у научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 4.

Средства за стручно усавршавање запослених предвиђају се годишњим финансијским планом, а обезбјеђују се из:

- властитих прихода,
- средстава које обезбјеђује оснивач, донација, поклона и завјештања и
- других извора, у складу са законом.

II - Одсуство

Члан 5.

Право на плаћено одсуство наставника и сарадника у циљу стручног усавршавања уређено је чланом 103 Закона о високом образовању Републике Српске.

Члан 6.

Право на плаћено одсуство наставник, односно сарадник може користити у случајевима и у дужини:

- похађања постдипломских и докторских студија у земљи и иностранству у трајању до годину дана;
- постдокторског усавршавања, у земљи и иностранству у трајању до шест мјесеци;
- обављања стручне и истраживачке специјализације у земљи и иностранству у трајању до три мјесеца;
- посјета и студијских боравака на високим школама и универзитетима у земљи и иностранству у оквиру одобрених пројеката и међуинституционалне сарадње у трајању до три мјесеца;
- учешћа на научним и стручним скуповима у земљи и иностранству у трајању до 30 дана;
- учешћа наставника, односно сарадника изван наставног процеса на семинарима, стручним савјетовањима и слично, у трајању до 5 дана у току календарске године.

Члан 7.

Укупно трајање плаћеног одсуства са рада, уз накнаду плате, по основима наведеним у претходном члану, не може трајати дуже од једне школске године.

Наставник, односно сарадник, може остварити право из ставова 1-3 члана 6. уколико је остварио најмање пет година непрекидног рада у настави на Високој школи. Ово право се може остварити највише два пута у току ангажовања на Високој школи, а највише једном у истом звању.

Члан 8.

Евиденцију коришћења одсуства са рада уз накнаду плате у сврху усавршавања води надлежна служба Високе школе, а евиденцију о утрошеним средствима, Служба финансија Високе школе.

Члан 9.

У циљу реализације програма перманентног стручног усавршавања и праћења научних достигнућа, лице са академским или научним или стручним или сарадничким звањем које учествује на научном, односно стручном скупу у иностранству, за које има прихваћен реферат, кореферат или саопштење, има право на плаћено одсуство, а ако организатор скупа не сноси или дјелимично сноси путне и друге трошкове, може му се одобрити партиципација тих трошкова, у складу са финансијским могућностима и посебном одлуком Високе школе.

Члан 10.

Наставник, односно сарадник благовремено упућује молбу за остварење права на одсуство у циљу стручног усавршавања и праћења научних достигнућа (одлазак на семинар, конференцију, симпозијум и слично) Управном одбору Високе школе.

Молба за плаћено одсуство у циљу стручног усавршавања наставника, односно сарадника, у трајању од једног семестра, односно једне школске године, подноси се најкасније три мјесеца прије времена када се жели започети његово коришћење.

Уз молбу из претходног става, подноси се програм стручног усавршавања, који ће се реализовати у току коришћења одсуства.

Одлуку о праву на плаћено одсуство наставника, односно сарадника у сврху стручног усавршавања доноси Управни одбор Високе школе, на приједлог Сената.

Члан 11.

Након истека плаћеног одсуства у циљу научног усавршавања, корисник подноси извјештај о постигнутим резултатима Научно-наставном вијећу.

Члан 12.

Наставник, односно сарадник, може се на одређено вријеме упутити на другу високу школу, други универзитет, институт или сличну институцију у земљи или иностранству ради предавања, истраживања, размјене искустава и идеја, у циљу личног стручног усавршавања или унапређења наставног и научног рада Високе школе.

III – Прелазне и завршне одредбе

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења

Број:193/20-С

Датум:27.11.2020.године



Предсједник Сената

Никола Николић, МА

Nikola Nikolic